



PREVIDRP – Instituto de Previdência dos Servidores do
Município de Dorcas do Rio Preto
ESTADO DO ESPÍRITO SANTO

RELCUST	Relatório do Plano de Custeio e do Plano de Benefícios do RPPS, vigentes no exercício financeiro da prestação de contas, acompanhada da base normativa citada no relatório, na forma do item 3.2 deste Anexo
----------------	--

**RELATÓRIO DETALHADO DO PLANO DE CUSTEIO E DE BENEFÍCIOS
DO RPPS VIGENTES NO EXERCÍCIO DE 2021**

O Plano de Custeio do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Dorcas do Rio Preto, vigente no exercício de 2020, está estabelecido nas Leis nº 627/2006, 752/2012 e 896/2020 e 924/2020 e compreende as seguintes receitas:

PLANO DE CUSTEIO				
Receita¹²	Alíquota	Fundamentação Legal		
		Nº Lei	Data Lei	Artigo da Lei
R\$ 524.575,36 Aporte Atuarial	Valores Fixos	924	25/11/2020	54-A
R\$ 597.376,71 Servidores	14%	896	23/04/2020	54
R\$ 3.234,40 Inativos e Pensionistas	14%	896	23/04/2020	54
R\$ 851.900,73 Patronal	20%	896	23/04/2020	54

O Plano de Benefícios do Instituto de Previdência de Dorcas do Rio Preto vigente no exercício de 2021, estabelecido no art. 18 da Lei nº 570/2002, alterada pela Lei nº 683/2009, compreende os benefícios citados na tabela abaixo.

Já a Emenda Constitucional nº 103/2019, cita que, afastamentos por incapacidade temporária para o trabalho e o salário-maternidade serão pagos diretamente pelo ente federativo e não correrão à conta do regime próprio de previdência social ao qual o servidor se vincula:



PREVIDRP – Instituto de Previdência dos Servidores do
Município de Dorcas do Rio Preto
ESTADO DO ESPÍRITO SANTO

PLANO DE BENEFÍCIOS			
Benefício	Fundamentação Legal		
	Nº Lei	Data Lei	Artigo da Lei
Aposentadoria por Invalidez	683	29/01/2009	18
Aposentadoria Compulsória	683	29/01/2009	18
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	683	29/01/2009	18
Aposentadoria por Idade	683	29/01/2009	18
Aposentadoria Especial (Magistério)	683	29/01/2009	18
Pensão por Morte	683	29/01/2009	18

Dorcas do Rio Preto-ES, 15 de fevereiro de 2022.

José Carlos Nunes de Melo
Diretor Presidente